



RytmiKodit

Rytmikodit Oy

omavalvontaohjelma 2026

Versio 3

Rytmikodit Oy, Duuri ja Sointu
Yksikön johtaja Eija Taskinen 050 5561189
Ohjaajat Duuri p. 050 336 1172 Sointu p. 050 3958899
Kirkkorannantie 2, 73600 Kaavi



RytmiKodit

- 1. Johdanto**
- 2. Rytmikotien toiminta, arvot ja tavoitteet**
 - a. Rytmikotien yksiköiden arvot**
- 3. Asiakkaiden yhdenvertaisuus**
- 4. Omavalvonta**
 - a. Omavalvonnan toimeenpano ja vastuut**
- 5. Tehtävien lainmukainen hoitaminen**
- 6. Tehtyjen sopimusten noudattaminen**
- 7. Palveluiden saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu**
- 8. Lääkehoidon valvonta**
- 9. Palvelun toteutumisen seuranta**
- 10. Havaittujen puutteiden korjaaminen**
- 11. Seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät korjaustoimenpiteet ja toimenpiteiden julkaisu**



RytmiKodit

1. Johdanto

Omavalvonta on RytmiKodien sisäisen valvonnan osa-alue, joka tähtää palveluiden laadun ja palvelutasovaatimusten täyttymiseen. Omavalvonta kohdistuu RytmiKodien yksiköiden palvelujen järjestämiseen sekä tuottamiseen. Omavalvonnalla pyritään varmistamaan asiakkaiden asiakasturvallisuus, perusoikeudet sekä laadultaan hyvät palvelut.

Omavalvonta on valvonnan tärkein muoto. Se tarkoittaa toiminnan jatkuvaa arviointia ja kehittämistä asiakkaan näkökulmasta.

Vuoden 2024 alusta sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen ja tuottamisen valvontaa on ohjannut sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annettu laki (741/2023), eli niin kutsuttu valvontalaki. Samalla kumottiin laki yksityisistä sosiaalipalveluista (922/2011) sekä laki yksityisestä terveydenhuollosta (152/1990). Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulainsäädännössä olleet valvontaa koskevat säännökset pääosin kumottiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon laillisuusvalvonnasta vastaavat Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirasto (Valvira) sekä LVV lupa- ja valvontavirasto.

Tällä omavalvontaohjelmalla varmistetaan, että RytmiKodit Oy:n eri yksiköiden lapset ja nuoret saavat heille turvaamat, tarpeidensa mukaiset palvelut oikeaan aikaan, yhdenvertaisesti ja saavutettavasti, laadukkaasti ja turvallisesti. Tavoitteeseen päästään varmistamalla hyvä johtaminen, riittävät henkilöstöresurssit, henkilöstön osaaminen sekä sujuvat työprosessit. Onnistuminen varmistetaan palvelujen laadun ja turvallisuuden seurannalla ja valvonnalla sekä prosessien jatkuvalla kehittämisellä.

Palveluntuottajalla on vastuu toiminnan asianmukaisuudesta ja tuottamiensa palvelujen laadusta sekä asiakasturvallisuudesta. Omavalvontaa on toteutettava palveluntuottajan päivittäisessä toiminnassa, ja siihen sisältyy myös henkilöstön riittävyyden jatkuva seuranta.



RytmiKodit

Palveluntuottajalla tarkoitetaan tässä ohjelmassa RytmiKotien itse tuottamaa palvelua eri hyvinvointialueilla. RytmiKodit Oy:n yksiköitä ovat Duuri ja Sointu Kaavilla (Pohjois-Savon hyvinvointialue), Forte ja Vivo Käsämässä (SiunSote) sekä Tempo Kuopiossa (Pohjois-Savon hyvinvointialue). Oma-ohjelmasuunnitelmat ovat nähtävissä jokaisessa yksikössä sekä myös www.rytmikodit.fi sivustolla.

2. RytmiKotien toiminta, arvot sekä tavoitteet

Toimintaamme ohjaavat arvot sekä periaatteet, jotka koskevat koko henkilöstöä.

RytmiKotien yksiköiden toiminta-ajatus perustuu strukturoituun aikuisjohtoiseen arkeen, jossa yhdessä nuorten kanssa suunnitellaan arjen toiminnot. Pyrimme tarjoamaan lapsille ja nuorille turvallisen, läsnä olevan ympäristön, jonka keskeisenä ajatuksena on ratkaisukeskeisyys. Jokainen nuori kohdataan yksilönä ja aikuisten tukemana ja ohjaamana lasta tai nuorta autetaan löytämään juuri omat vahvuudet. Tavallinen aikuisjohtoinen arki ja rutiinit ovat meidän keskeisimpiä periaatteitamme työskentelyssä musiikin ja toiminnallisuuden lisäksi.

RytmiKotien visiona on rakentaa ja luoda lastensuojelun sijaishuollon laadukkaita palveluja, joissa nuoren kokee tulleen kuulluksi sekä sijaishuollossa olemisen olisi mahdollisimman hyvää. Visiona on myös rakentaa ja kehittää palvelua, jossa nuorta ja hänen läheisiään voisimme tukea mahdollisimman pitkälle yhdessä paikassa.

Palveluntuottajana tärkeimpiä arvoja on inhimillisyys ja turvallinen sijaishuolto. RytmiKodeilla pidetään myös tärkeänä, että ei pelkästään nuori vaan hänen läheiset kohdataan tasa-arvoisesti sekä kunnioittavasti. Laadukas ja vastuullinen sijaishuollon tuottaminen on tärkeää. Laadukas ja vastuullinen sijaishuolto näkyy arjessa arjen valintoina mm ympäristö



RytmiKodit

2.1 Rytmikotien yksiköiden arvot

Lastensuojelun sijaishuoltoa tarjoavana palvelun tuottajana Rytmikodeille ja sen henkilöstölle on tärkeää, että yksiköihin tulevat lapset ja nuoret kokevat tullessa kuulluksi. On myös tärkeää, että nuorten asioista ollaan aidosti kiinnostuneita. Inhimillisyys, ihmisyyden ja yksilöllisyyden kunnioittaminen on myös tärkeä osa arjen kohtaamisia ja työskentelyn perusta. Kaikissa Rytmikotien yksikössä arvot ovat keskeisessä asemassa.

Oikeus olla oma itsensä

Rytmikotien yksiköissä jokaisella nuorella on oikeus olla oma itsensä ja tulla kohdatuksi arvostavasti omana itsenään. Kunnioitamme nuoren yksilöllisyyttä, taustaa, mielipiteitä, vakaumusta, kulttuuria sekä identiteettiä.

Aikuisen aito läsnäolo

Aikuisen aito läsnäolo näkyy päivittäin arjessa nuorten kohtaamisena. Aikuisilla on aikaa kuunnella sekä olla kiinnostuneita nuoren kuulumisista ja olla tukena, kun nuori sitä tarvitsee. Rytmikotien yksiköissä on tärkeää, että nuori tuntee tulewansa nähdyksi ja kuulluksi.

Välittäminen

Välittäminen näkyy arjessamme tekoina ja kohtaamisina. Olemme aidosti kiinnostuneita nuoren hyvinvoinnista, kuulumisista sekä elämäntilanteesta. Välittävä kohtaaminen rakentuu kunnioituksesta, kuuntelemisesta sekä halusta tukea nuorta.



RytmiKodit

Inhimillisuus

Työskentelyssä huomioidaan inhimillinen kohtaaminen niin nuorta kuin hänen perhettään kohtaan. Nuori sekä hänen perheensä ja läheiset kohdataan arvostavasti.

Turvallisuus on tärkeä elementti RytmiKodeilla. Turvallisuutta luo aikuisten aito läsnäolo sekä johdonmukainen struktuuri. Jokainen nuori on turvassa RytmiKodeilla ja aikuisten tehtävä on huolehtia siitä, että jokainen nuori kokee turvaa ympäristöstä ja aikuisista. Aikuiset kohtaavat nuoret sensitiivisesti, tasa-arvoisina yksilöinä ja inhimillinen, kunnioittava työote huomioiden.

Toiminnassamme edistämme yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja itsemääräämisoikeutta. Emme hyväksy syrjintää, leimaamista tai epäasiallista kohtelua missään muodossa. Henkilöstö sitoutuu luomaan turvallisen ja hyväksyvän ilmapiirin, jossa jokainen voi kokea olevansa arvostettu ja hyväksytty omana itsenä

3. Asiakkaiden yhdenvertaisuus

RytmiKotien tärkeänä arvona on kohdata jokainen nuori yhdenvertaisena. Henkilöstön tehtävänä on varmistaa, että jokainen nuori tulee kohdatuksi sekä syrjintään puututaan välittömästi. RytmiKotien yksiköiden yhteisissä tiloissa on ohje kuinka nuori voi toimia, jos kokee tullessa yksikössä syrjityksi tai kohdelluksi epäasiallisesti.

Palveluiden tuottajana RytmiKodit mahdollistavat samat palvelu ja mahdollisuudet jokaiselle nuorelle taustasta tai sijoitusmuodosta huolimatta.



RytmiKodit

Yhdenvertaisuutta pyritään tukemaan yksiköiden arjessa päivittäin. Yksiköissä henkilöstö huolehtii, että asiakkaiden osallisuutta sekä moninaisuutta tuetaan yksilöllisen tarpeen mukaan. Rytmikotien henkilöstölle tärkeä elementti on kohdata nuoret yksilöinä mutta huomioida heidät myös yhteisön jäseninä. Jokaisen nuoren tavoitteet ja polku rakennetaan nuoren omista lähtökohdista sekä tarpeista esille tulleista asioista. Nuorelle mahdollisestaan hänen näköisensä palvelukokonaisuus. Nuoria osallistetaan yhteiseen toimintaan, arjen askareisiin sekä hoito- ja kasvatussuunnitelmien tekemisiin. Nuoren kanssa yhdessä asetetaan tavoitteet, jotka nuoren on helppo omaksua.

4. Omavalvonta

4.1. Omavalvonnan toimeenpano ja vastuut

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä edellyttää, että palveluntuottajan on varmistettava omavalvonnalla tehtävien lainmukainen hoitaminen ja sopimusten noudattaminen. On erityisesti varmistettava palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus, laatu sekä asiakkaiden yhdenvertaisuus. Omavalvontaohjelmassa huomioidaan miten palveluja seurataan ja miten poikkeamat sekä mahdolliset puutteet korjataan. Palveluntuottajan vastuu on valvoa toiminnan laatua, turvallisuutta ja asianmukaisuutta.

Rytmikotien johtoryhmä sekä operatiivinen johtaja vastaa yksiköiden rakenteista, resursseista ja siitä, että yksikköjen omavalvonnat on järjestetty ja toteutetaan asianmukaisesti lain vaatimalla tavalla. Yksiköiden esihenkilöiden tehtävänä on varmistaa kaikissa Rytmikotien yksiköissä omavalvonnan toteutumista yhdessä henkilöstön kanssa. Yksiköiden esihenkilöt varmistavat viime kädessä omavalvonnan toteutumisen. Omavalvontasuunnitelma päivitetään yhdessä yksikön henkilöstön kanssa vuosittain tai tarpeen mukaan. Yksikön johtajien tehtävänä esihenkilön roolissa on varmistaa henkilöstön resurssit, toiminnot sekä vastuut siten, että yksiköissä tuotetaan laadukasta sijaishuoltoa Rytmikotien arvojen mukaisesti. Yksikön johtajien vastuulla on huolehtia asianmukaisesta perehdytyksestä tai vastata siitä, että perehdytykseen on varattu riittävästi aikaa.



RytmiKodit

Palveluntuottajien vastuuhenkilöt sekä yksikön johtajat käsittelevät ensisijaisesti tehdyt poikkeamailmoitukset sekä korjaavat oman yksikköönsä kohdistuneet poikkeamat välittömästi siinä ajassa, kun epäkohdan korjaaminen on mahdollista. Poikkeamat sekä epäkohtailmoitukset käydään säännöllisesti läpi yhdessä yksikön johtajien kanssa. Poikkeamien sekä epäkohtailmoitusten tarkastelu sekä käsittely on osa RytmiKodien omavalvontaa.

Palveluntuottajan tulee ilmoittaa vakavasti asiakasturvallisuutta varantavat poikkeamat ja epäkohdat palvelunostajalle sekä valvontaviranomaiselle. Palveluntuottajan tulee myös ilmoittaa epäkohdat, vahingot, asiakasturvallisuutta uhkaavat tapahtumat, tilanteet ja muut mahdolliset puutteet joita ei voida omavalvonnan keinoin korjata.

Henkilöstön ilmoitusvelvollisuus on tiedotettu ja käyty läpi kaikkien yksiköiden henkilöstön kanssa. Henkilöstö ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista, poikkeamista suoraan yksikön johtajalle. Ilmoituksen tehneeseen henkilöön ei saa käyttää eikä kohdistaa kielteisiä toimenpiteitä. Jos epäkohtaa ei voida kohtuullisen ajan kuluessa korjata omavalvonnan keinoin niin tulee yksikön johtajan ilmoittaa asiasta valvontaviranomaiselle.

5. Tehtävien lainmukainen hoitaminen

RytmiKodien yksiköiden toiminta perustuu lainsäädäntöön, hyvinvointialueiden kanssa tehtyihin sopimuksiin sekä toiminnan suunnitteluun, arjen strukturointiin sekä henkilöstön kouluttamis- ja perehdytysuunnitelmiin. Henkilöstön osaamisen varmistaminen sekä toiminnan ohjaavien lakien noudattaminen. Henkilöstön osaamista ylläpidetään ja kehitetään koulutusten avulla. Toimintaa ohjaavat myös omavalvontasuunnitelma, aukikuvattu toimintasuunnitelma sekä arjen työtä ohjaavat ohjeet.



RytmiKodit

Toimintaa ohjaavat lait ovat:

- lastensuojelulaki
- sosiaalihuoltolaki
- laki yksityisistä sosiaalipalveluista
- laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista
- laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä ja asetus sosiaalihuollon ammattihenkilöistä
- laki hyvinvointialueesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon valvontalaki.

Toimintaamme ohjaavat muut lait ovat pelastuslaki, vuosilomalaki, terveydensuojelulaki, jätelaki, arkistolaki, tietosuojalaki, EU-tietosuoja-asetus, tartuntatautilaki, työterveyshuoltolaki, työturvallisuuslaki, työaikalaki.

Lakien lisäksi toimintaa ohjaavat valvontaviranomaisten ohjeistukset, hyvinvointialuekohtaiset puitesopimukset, lapsikohtaiset suorahankintasopimukset, lastenoikeuksien sopimus sekä lastensuojelun laatusuositus, lastensuojelun arvot ja periaatteet sekä sosiaalialan ammattieettiset ohjeet.

Lainmukaisuuden toteutumisen seuranta perustuu asiakkailta, palvelun tilaajilta ja viranomaisverkostoilta saatuun palautteeseen sekä yksikössä tehtyihin havaintoihin ja omavalvontaan. Palautekyselyt suoritetaan vähintään kerran vuodessa.

6. Tehtyjen sopimusten noudattaminen

RytmiKodit Oy:n yksiköissä noudatetaan hyvinvointialueiden kanssa tehtyjä puite- sekä suorahankintasopimuksia. Sopimusten noudattaminen ja niiden valvominen on yksiköiden vastuuhenkilöiden tehtäviä. Yksikön johtaja kertoo sopimussisällöstä henkilöstölle, joka yhdessä



RytmiKodit

yksikön vastuuhenkilön kanssa huolehtii siitä, että sopimussisältöä noudatetaan. Yksikön vastuuhenkilö huolehtii tarvittavat raportit sekä asiakirjat hyvinvointialueille.

7. Palveluiden saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu

RytmiKodit Oy:n yksiköt sijaitsevat vuonna 2026 Pohjois-Savon hyvinvointialueella sekä SiunSoten alueella. Palvelua tuotetaan edellä mainittujen hyvinvointialueiden lisäksi Etelä- Karjalan hyvinvointialueelle, Pohteelle, Uudenmaan hyvinvointialueelle ja Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

RytmiKodit tuottavat palvelua turvallisesti, laatua noudattaen. RytmiKotien lasten ja nuorten tarvitsemat palvelut mahdollistetaan parhaalla mahdollisella tavalla.

RytmiKodit Oy osallistuvat aktiivisesti eri alueiden lastensuojelun sijaishuollon kilpailutuksiin ja näin ollen pyrimme tarjoamaan palveluita eri hyvinvointialueille. Paikkamääriä yksikössä on rajoitetusti lain määräämissä rajoissa, jokaisessa yksikössä 7. Kilpailutetut yksiköt toimivat puitesopimusten mukaan.

Palveluiden jatkuvuus, asiakkaiden turvallisuus mahdollistetaan riittävällä henkilöstö määrällä sekä rakenteella, täydennyskoulutuksilla sekä riittävällä perehdytyksellä ja asiantuntijuudella. Yksikön johtajat yhdessä operatiivisen johtajan kanssa huolehtivat siitä, että lainmukaiset resurssit henkilöstössä sekä toiminnassa toteutuvat.

Jokaisella toimintayksiköllä on oma omavalvontasuunnitelma, pelastussuunnitelma sekä valmius- ja jatkuvuudenhallintasuunnitelma häiriötilanteiden ja poikkeusolojen varalle. RytmiKodit Oy:llä varmistetaan, että palvelu vastaa puitesopimusten ja lakien edellyttämällä tavalla asiakkaan tarpeita ja on kaikissa tilanteissa asiakkaan tarpeisiin vastaavaa, oikea-aikaista ja riittävää.



RytmiKodit

Jatkuvuuden osalta tärkeitä asioita ovat henkilöstön pysyvyys sekä mahdollisimman samat sijaiset yksiköissä loma-aikoina ja sairastapauksissa. Organisaation hyvä johtaminen ja selkeä vastuunjako lisäävät pysyvyyttä ja työn selkeyttä. Pysyvä henkilöstö lisää ymmärrystä asiakkaiden tilanteesta, tarpeista ja niihin vastaamisesta sekä hoidon suunnittelusta.

Omavalvonnalla varmistetaan, että työn edellyttämät elementit täyttyvät ja epäkohtiin tartutaan niiden ilmentyessä sekä ennaltaehkäisevästi että reaktiivisesti. Henkilöstön pysyvyys takaa sen, että asiakkaan tarpeet tunnistetaan ja tunnetaan. Henkilöstön pysyvyydellä varmistetaan myös turvallinen ympäristö yksiköissä oleville nuorille. Omavalvontasuunnitelma päivitetään henkilökunnan kanssa säännöllisesti vähintään kerran vuodessa, jotta se pysyy yksikössä asuvien ja työskentelevien henkilöiden arjessa ajantasaisena työkaluna.

Turvallisuus koostuu asiakasturvallisuudesta, työturvallisuudesta ja -suojelusta sekä tietosuojasta ja -turvallisuudesta. Näiden osalta yksiköiden omavalvonta ja sen liitteenä olevat turvallisuussuunnitelmat ohjaavat työtä ja organisaatiota riskien ennaltaehkäisyyn ja käsittelyyn sekä epäkohtien korjaamiseen. Asiakas- ja henkilöstöturvallisuuden osa-alueet varmistetaan henkilöstön ja asiakkaiden riittävällä osaamisella ja osaamisen kehittämisellä.

Palo- ja pelastusturvallisuus taataan ajantasaisella pelastus- ja valmiussuunnittelulla. Säännölliset palo- ja poistumisturvallisuusharjoitukset yhdessä asiakkaiden kanssa (vuosittain), toimitilatarkastukset, turvallisuuskävelyt, hälyttimien ja turvalaitteiden testaukset, henkilöstön riittävä ensiapuosaaminen sekä tarvittavat välineet mahdollistavat turvallisen palveluntuottamisen.

Työturvallisuudella tarkoitetaan toimintaa, joka parantaa työympäristöä ja työolosuhteita. Näin turvataan ja ylläpidetään henkilöiden työkykyä sekä ennaltaehkäistään ja torjutaan työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia henkilöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja. Riskien arviointi on osa omavalvontaa, jonka tavoitteena on tapaturmien ja vaaratilanteiden tunnistaminen ja ennaltaehkäisy, korjaavien toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus



RytmiKodit

sekä työhyvinvoinnin tukeminen. Yksikönjohtajan rooli on keskeinen työntekijöiden työhyvinvoinnin jatkuvassa seurannassa.

8. Lääkehoidon valvonta

RytmiKodit Oy:n kaikissa yksiköissä tehdään yksikkökohtainen lääkehoitosuunnitelma mikä noudattaa hyvinvointialueiden eli palvelun tilaajan ohjeita sekä THL:n turvallinen lääkehoidon opas- suunnitelmaa. Suunnitelmassa kuvataan yksiköiden lääkehoidossa työskentelevät henkilöt sekä lääkehoito yksikössä, suunnitelmassa on otettu huomioon myös lääkehoidon riskitekijät, prosessit sekä lääkelupien vaativuus yksiköiden lääkehoidossa. Lääkehoitosuunnitelmat päivitetään vähintään vuosittain. Yksiköiden vastaava sairaanhoitaja yhdessä yksikön johtajan kanssa huolehtii siitä, että henkilöstöllä on riittävä tieto ja valmius huolehtia yksikön lääkehoidosta.

RytmiKodit Oy on sitoutunut huolehtimaan siitä, että henkilöstöllä on riittävä ja ajantasainen lääkehoidon osaaminen. Yksikönjohtaja on tietoinen koulutusten voimassaolosta ja vastaa niiden seurannasta yhdessä yksikön vastaavan sairaanhoitajan kanssa.

9. Palvelun toteutumisen seuranta

Palvelun toteutumisen seurantaa toteutetaan monella tapaa päivittäisessä arjessa.

Asiakaspalautetta käytetään palvelun laadun seurantaan sekä palvelun kehittämiseen. Asiakkaan palvelun toteutumista seurataan päivittäisen palautteen, asiakkaan arjen seurannan sekä säännöllisesti asiakaspalautekyselyn, hoito- ja kasvatussuunnitelmien ja asiakassuunnitelmien yhteydessä. Asiakaspalautetta kerätään lapselta, läheisiltä sekä lapsen asioista vastaavalta sosiaalityöntekijältä.



10. Havaittujen puutteiden korjaaminen

Havaitut puutteet raportoidaan poikkeama ilmoituksella tilanteen niin vaatiessa. Mikäli asiakas-, työ- tai tietoturvallisuudessa tai laadussa havaitaan poikkeamia, ne raportoidaan välittömästi yksikönjohtajalle ja yrityksen johdolle. Näin korjattavat toimenpiteet voidaan suorittaa viipymättä. Jos poikkeamia tulee, vaadittavat korjaavat toimenpiteet tehdään välittömästi ja ne kirjataan ilmoituksen yhteyteen. Ilmoituksista pidetään kirjaa ja niitä arvioidaan yksikkökohtaisesti.

Asiakasturvallisuuteen liittyvistä vaaratilanteista, vahingoista ja muista epäkohdista tehdään aina ilmoitus yksikön johtajalle, asiakkaan asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle, hyvinvointialueelle ja valvontaviranomaiselle.

11. Seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät korjaustoimenpiteet ja toimenpiteiden julkaisu

Seurantaan perustuvat havainnot käydään läpi yksikkökohtaisesti sekä yhtiön johtoryhmän kanssa. Samalla sovitaan tarvittavat korjaustoimenpiteet. Havainnot, toimenpiteet ja seuranta sovitaan myös henkilöstön palaverissa. Toimenpiteet julkaistaan henkilöstön teams- ympäristössä sekä omavalvontaraportissa RytmiKodien www- sivustolla.

Omavalvontaohjelma päivitetty 14.10.2025

Omavalvontaohjelma päivitetty 01.03.2026

Omavalvontaohjelma päivitetty 23.7.2026



RytmiKodit

Kaavin yksiköiden johtaja Eija Taskinen